

Erhebungsbogen **Qualifizierungschancengesetz**

Am Rechner ausfüllen, speichern und an info@foerder-konzepte.de senden — oder ausdrucken und handschriftlich ausfüllen.

1 ZUM UNTERNEHMEN

1. Wie lautet der Name des Unternehmens?

2. Wie lautet die Adresse des Unternehmens?

3. Seit wann gibt es die Firma?

4. In welcher Branche sind Sie tätig?

5. In welcher Stadt / welchem Bundesland sind Sie ansässig?

6. Sind Sie der Geschäftsführer?

Ja

Nein

Wenn nein, welche Funktion?

7. Wie viele Mitarbeiter beschäftigen Sie insgesamt?

8. Wie viele davon sind mindestens 20 Stunden pro Woche beschäftigt?

2 ZUM KONTAKT MIT DER AGENTUR FÜR ARBEIT

9. Hatten Sie schon einmal Kontakt zur Agentur für Arbeit?

Ja

Nein

Wenn ja: Wann zuletzt, und wie war die Zusammenarbeit?

10. Wie heißt Ihr Berater bei der Agentur für Arbeit?

3 ZUR GEPLANTEN WEITERBILDUNG

11. Wie viele Mitarbeiter möchten Sie weiterbilden?

12. Bleibt es bei den geplanten Personen?

Ja

Nein

13. Welche Weiterbildung interessiert Sie am meisten?

14. Welche Weiterbildung soll der Mitarbeiter konkret antreten?

15. Wann möchten Sie mit der Weiterbildung starten?

16. Welcher Starttermin ist passend? (genaues Datum)

4 ZUM TEILNEHMER**Bitte pro Person ein eigenes Blatt ausfüllen.**

Bei mehreren Teilnehmern diese Seite entsprechend oft kopieren — die Agentur benötigt die Angaben je Mitarbeiter einzeln.

17. Vor- und Nachname des Teilnehmers

18. Adresse des Teilnehmers

19. Telefonnummer des Teilnehmers

20. Geburtsdatum des Teilnehmers

21. Welchen Berufs- bzw. Schulabschluss hat der Teilnehmer?

22. Wie lautet die Jobbezeichnung des Mitarbeiters?

23. Seit wann ist der Mitarbeiter bei Ihnen angestellt?

24. Wie alt ist der Mitarbeiter — und wie alt ist der Arbeitgeber?

25. Wie ist das Sprachniveau des Mitarbeiters?

26. Liegt die letzte Ausbildung bzw. der letzte Studienabschluss mind. zwei Jahre zurück?

Ja

Nein

27. Welche Aufgaben erledigt der Mitarbeiter aktuell?

28. Vorkenntnisse im Themengebiet der Weiterbildung? Wenn ja, welche?

29. Welche Aufgaben soll der Mitarbeiter nach der Weiterbildung übernehmen?

**Schneller geht's online**QR scannen und den kostenlosen Fördercheck in zwei Minuten starten —
wir melden uns telefonisch und füllen den Bogen gemeinsam mit Ihnen aus.